

Munkavégzés helye

Otthonról végezhető munka

A kezdés időpontja

Azonnal

Az ajánlat hozzáadásának dátuma

2025. dec. 7.

A munkaviszony típusa

magánvállalkozás

munkavégzésre vonatkozó megállapodás

munkavégzésre vonatkozó megállapodás

a diákok ideiglenes munkavégzésére vonatkozó megállapodás

otthoni és távmunka

szakmai gyakorlat

Fizetés (bruttó)

-tól 1 000 EUR -ig 3 000 EUR havonta

Forma spolupráce

- Externá spolupráca na freelance/živnosť - nie TPP.
- Dlhodobé partnerstvo so skupinou firiem.
- Flexibilita podľa vyťaženia.
- Odmena podľa skúseností a objemu práce (projektovo alebo mesačný paušál).

Üres álláshelyek száma

1

Munkahely adatai

Munkaköri leírás

Stavebníctvo • Nehnutelnosti • Správa nehnuteľností • Financie • Ostatné projekty

Hľadáme skúseneho HR partnera - freelancera, ktorý chce stáť pri rozvoji rastúcej skupiny firiem a priamo ovplyvniť budúcnosť našich tímov. Nehľadáme klasického zamestnanca „do administratívy“, ale partnera, ktorý vie priniesť know-how, systém, sieť kontaktov a výsledky.

Sme menšie, dynamické firmy v rámci jednej skupiny. Doteraz si ľudí hľadal každý manažér sám, no dnes už potrebujeme profesionála, ktorý prevezme túto úlohu, nastaví procesy a pomôže nám nájsť

kvalitných ľudí aj mimo tradičných kanálov typu Profesia.

Čo bude tvojou úlohou:

- Kompletne riadenie náboru pre viacero firiem v skupine – od definície pozícií až po úspešný nástup.
- Kreatívne a efektívne vyhľadavanie kandidátov, ktorí sa nedajú nájsť len inzerciou (aktívny sourcing, networking, sociálne siete, odporúčania).
- Tvorba modernej HR stratégie a procesov pre rýchlo rastúce firmy.
- Poradenstvo manažérom pri výbere, štruktúre tímov a nastavení odmeňovania.
- Budovanie a správa talent poolu.
- Občasná podpora aj pri rozvojových a interných HR témach (hodnotenie, onboarding, kultúra).

Koho hľadáme:

- Seniorného HR špecialistu alebo recruitera, ideálne s agentúrnou aj internou skúsenosťou.
- Človeka, ktorý rozumie:
 - – stavebníctvu,
 - – realitám a správe majetku,
 - – alebo biznisovým/finančným pozíciám — výhodou.
- Partnera, ktorý nečaká zadania, ale vie navrhovať riešenia.
- Osobu s podnikateľským nastavením, ktorá chápe, že malým firmám treba pomôcť rýchlo, prakticky a efektívne.
- Nieкого, kto má vlastnú sieť kontaktov, kreativitu, drive a chuť budovať systémy „od nuly“.

Tájékoztató a pályázati eljárásról

Forma spolupráce:

- Externá spolupráca na freelance/živnosť – nie TPP.
- Dlhodobé partnerstvo so skupinou firiem.
- Flexibilita podľa vyťaženia.
- Odmena podľa skúseností a objemu práce (projektovo alebo mesačný paušál).

□

Ako sa prihlásiť

Pošli:

- krátke predstavenie,
- prehľad skúseností,
- predstavu o spolupráci (odmena / podiel / partnerský model).

Ozveme sa ti a dohodneme stretnutie.

Ak cítiš, že takáto rola je pre teba, pošli nám profil, referencie alebo krátky opis svojho prístupu k náboru.

Munkamód

Rugalmas munkaidő

Alkalmas munkahely..... részére is

- ukrán
- diplomás
- diák
- fogyatékkal élő
- nyugdíjas
- szülői szabadságon lévő szülő

Felkínált előnyök

- rugalmazs munkaidő

Prečo s nami:

- Máme viac firiem a pravidelne otvárame nové projekty – stále je čo budovať.
- Žiadna korporátna byrokracia – reálne výsledky a veľký priestor ovplyvniť veci.
- Podporíme tvoje nápady a systém, ktorý nastavíš.
- Hľadáme partnera, nie zapisovača.

Munkavállalói követelmények

Szükséges végzettség

- Alapiskolai végzettség
- Alsó középfokú szakvégzettség
- Középfokú szakvégzettség
- Teljes középfokú szakvégzettség

- Általános középfokú végzettség
- Felsőfokú szakvégzettség
- Első szintű felsőfokú végzettség
- Második szintű felsőfokú végzettség
- Harmadik szintű felsőfokú végzettség

A gyakorlat hossza

legalább 3 év

Nyelvek

- Angol - Középfokú: B1 és B2

Digitális készségek

- Microsoft Excel - Haladó
- Microsoft Word - Haladó

Jogosítvány

- B kategória

További követelmények

Koho hládáme:

- Seniorného HR špecialistu alebo recruitera, ideálne s agentúrnou aj internou skúsenosťou.
- Človeka, ktorý rozumie:
 - - stavebníctvu,
 - - realitám a správe majetku,
 - - alebo biznisovým/finančným pozíciám — výhodou.
- Partnera, ktorý nečaká zadania, ale vie navrhovať riešenia.
- Osobu s podnikateľským nastavením, ktorá chápe, že malým firmám treba pomôcť rýchlo, prakticky a efektívne.
- Niekoho, kto má vlastnú sieť kontaktov, kreativitu, drive a chuť budovať systémy „od nuly“.

Forma spolupráce:

- Externá spolupráca na freelance/živnosť - nie TPP.
- Dlhodobé partnerstvo so skupinou firiem.
- Flexibilita podľa vyťaženia.
- Odmena podľa skúseností a objemu práce (projektovo alebo mesačný paušál).

Munkaadó adatai

Vállalkozás neve

 EW Distribution s.r.o.

Cégjegyzékszám

47402598

Cím

Staničná 18, 97101, Prievidza, Slovensko

Internet cím

<http://www.bak.sk>

A cég jellemzése

Spoločnosť EW Distribution s.r.o. patrí do skupiny BAK.

Skupina BAK je stabilná a dlhodobo pôsobiaca skupina firiem, ktorá sa venuje developmentu, výstavbe, správe nehnuteľností a investíciám. Na trhu pôsobíme už viac ako 25 rokov.

Čo robíme:

- Development
- Výstavba a rekonštrukcie
- Správa nehnuteľností
- Investície a akvizície
- Inovácie a technológie

Naša vízia:

Budovať kvalitné, premyslené a ekonomicky zdravé projekty, alebo firmy, ktoré majú dlhodobú hodnotu – pre investorov, klientov aj komunity, v ktorých vznikajú.

Veríme, že úspešná firma stojí na 3 pilieroch:

- Systém - budujeme systém, ktorý je spoľahlivý, škálovateľný a pripravený rásť s každou firmou.
- Ľudia - tím tvorí srdce celej spoločnosti. Stavíme na dôvere, odbornosti a vzájomnom rešpekte.
- Financie - pracujeme zodpovedne s vlastnými aj zverenými prostriedkami, s dôrazom na dlhodobé nadpriemerné zhodnocovanie.

www.BAK.sk

Kapcsolattartó személy

Ing. Igor Čaniga
CEO

E-mail: caniga@ewt.sk

Forrás: worki.sk, **Ajánlatazonosító:** 2060255, **A munkakörök besorolása (SK ISCO-08):** 1212001 Emberi erőforrás vezető (személyzeti igazgató), **Szakma:** Humánerőforrás-menedzser, **Munkaterület:** HR, adminisztráció és ügyfélszolgálat